

ZARZĄDZENIE NR 17/2017
STAROSTY GRÓJECKIEGO
z dnia 9 lutego 2017 r.

w sprawie: **wprowadzenia w Starostwie Powiatowym w Grójcu Kodeksu etyki pracowników Starostwa Powiatowego w Grójcu i jednostek organizacyjnych Powiatu Grójeckiego**

Na podstawie:

art. 34 ust. 1 Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2016 r. poz. 814 z późn. zm.), art. 68 i 69 Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (t. j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1870 z późn. zm.) i art. 24 do art. 26 Ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2016 r. poz. 902) oraz w oparciu o Komunikat Nr 23 Ministra Finansów z dnia 16 grudnia 2009 roku w sprawie standardów kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych (Dz. Urz. Ministra Finansów z dnia 30 grudnia 2009, Nr 15, poz. 84),

zarządza się, co następuje:

§ 1

Wprowadza się w Starostwie Powiatowym w Grójcu, zwanym dalej „Starostwem”, Kodeks etyki pracowników Starostwa Powiatowego w Grójcu i jednostek organizacyjnych Powiatu Grójeckiego w brzmieniu stanowiącym **załącznik nr 1** do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

1. Każdy pracownik Starostwa składa pisemne oświadczenie o zapoznaniu się z Kodeksem etyki, w którym zobowiązuje się także do przestrzegania zasad określonych w tym Kodeksie. Oświadczenie, którego wzór stanowi **załącznik nr 2** do niniejszego zarządzenia, dołącza się do akt osobowych pracownika.
2. Nowo zatrudniany w Starostwie pracownik składa oświadczenie o zapoznaniu się z Kodeksem etyki z chwilą zawarcia umowy o pracę.



§ 3

1. Za naruszenie postanowień Kodeksu etyki pracowników Starostwa Powiatowego w Grójcu i jednostek organizacyjnych Powiatu Grójeckiego, zwanego dalej „Kodeksem” pracownik samorządowy Starostwa, zwany dalej „pracownikiem” ponosi odpowiedzialność karną lub porządkową, o ile przepisy prawa tak stanowią.
2. W przypadku naruszenia norm Kodeksu, nienoszącego znamion naruszenia prawa powszechnie obowiązującego, bezpośredni przełożony przeprowadza z pracownikiem rozmowę, w której wskazuje zakres nieprawidłowych zachowań oraz wyraża dezaprobatę dla takich zachowań. W przypadku powtórzenia się podobnych zachowań okoliczność ta powinna zostać uwzględniona przy ocenie pracownika.
3. W przypadku naruszenia przez pracownika norm Kodeksu noszącego znamiona naruszenia prawa powszechnie obowiązującego jego bezpośredni przełożony przeprowadza wstępne wyjaśnienia i pozyskane informacje przekazuje Staroście Grójeckiemu celem podjęcia działań wskazanych w ust. 4.
4. W przypadku naruszenia norm etycznych, będącego jednocześnie naruszeniem powszechnie obowiązującego prawa:
 - 1) Pracodawca podejmuje czynności określone w art. 109–113 Kodeksu pracy, jeżeli nieetyczne zachowanie wypełnia przesłanki określone w art. 108 Kodeksu pracy;
 - 2) Pracodawca zawiadamia właściwe organy, jeżeli nieetyczne zachowanie wypełnia znamiona przestępstwa lub wykroczenia określone w przepisach prawa.
5. Na wniosek pracowników pracodawca powołuje spośród pracowników trzyosobową Komisję etyczną, będącą organem opiniodawczym i doradczym w sprawach o naruszenie Kodeksu.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

STAROSTA
M. Ścisłowski
Marek Ścisłowski